

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В ПЕРМСКОМ КРАЕ

Теория человеческого капитала была сформирована на рубеже 1950–1960-х гг. группой американских экономистов, работавших в Чикагском университете. Несмотря на различие подходов, все ученые под человеческим капиталом понимают имеющиеся у человека знания, возможности, способности, состояние здоровья, способствующие росту эффективности его труда и влияющие на рост доходов.

В процессе перехода нашей страны от плановой экономики к рыночной в 1990-е гг. произошло одномоментное гигантское обесценивание человеческого капитала, накопленного в предыдущую эпоху. К настоящему времени ситуация в стране, безусловно, изменилась к лучшему.

Пермский край обладает целым рядом преимуществ, которые позволяют ему входить в число регионов-лидеров развития человеческого потенциала в России, однако в российском рейтинге ИРЧП за 2009г. регион занимал лишь 31 место [1, с. 138–139].

До настоящего времени Пермский край переживал острый демографический кризис. С 1992г. по 2009 г. смертность превышала рождаемость в 1,4–1,8 раза. За 15 лет естественная убыль населения составила более 285 тыс. человек [1]. В 2006г. по средней продолжительности жизни (мужчины–57 лет, женщины – 71 год) Пермский край занимал 64 место в РФ и последнее среди регионов-конкурентов [2]. Но ситуация начала меняться. В последние годы заметно увеличилась рождаемость. Так за 2012г. в Пермском крае был установлен рекорд рождаемости, на свет появилось 39300 младенцев [1].

Это стало возможным благодаря позитивному влиянию демографической политики федеральной власти, а также усилиями власти Пермского края. В соответствии с Законом Пермского края «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей» выплачивается краевой материнский капитал на рождение второго и последующих детей, причем возможности использования его, по сравнению с федеральным материнским капиталом расширены [3]. Многодетным семьям предоставляется земля в размере 0,15 га под индивидуальное жилищное строительство. Благодаря целевой программе «Мамин выбор» [4] в регионе многократно сократились очереди в детские дошкольные учреждения. Все это способствует увеличению рождаемости. Однако, как показывает опыт развитых стран, возможности повышения рождаемости не бесконечны. Наиболее

¹ Научный руководитель – Кашаева Ю. А. Статья выполнена в рамках тематики проекта РГНФ № 12-03-00073а «Мотивация родительского труда, стратегия и тактика регулирования репродуктивных установок населения в Уральском регионе».

важным фактором является сокращение смертности, особенно мужчин в трудоспособном возрасте.

Уровень рождаемости и смертности во многом зависит от состояния медицины. В ходе реализации программы «Здоровье» в краевом центре построены и действуют «Город сердца» и перинатальный центр. С 2009 г. врачам и медсестрам из регионального бюджета производятся доплаты к заработной плате. Пермский край – единственный регион России, где действует этот проект. Кроме того, в 2012 г. начал действовать проект по привлечению врачей в сельскую местность [5]. Важнейшим направлением политики в области здравоохранения является формирование здорового образа жизни. Для этой цели из бюджета края было выделено 140 млн. рублей [6].

Важной проблемой является миграционная убыль населения. За 9 месяцев 2012 г. из Пермского края выехало 51539 человек [1]. Проблема миграционного оттока состоит в том, что уезжают молодые, здоровые, высокообразованные, квалифицированные люди (например, из Перми уезжают 100 % победителей олимпиад). В край приезжают, в основном, жители ближнего зарубежья с низкой квалификацией, плохим знанием обычаев и языка. Они привлекаются на неквалифицированные работы с очень низкими заработками, или пополняют ряды безработных, ухудшая и без того сложную криминогенную обстановку.

В последние годы в крае неуклонно снижается уровень безработицы. На 1 января 2013 г. он составил 5 % [1]. Правительством Пермского края разработана программа самозанятости, по которой, бесплатно пройдя обучение в краевом центре занятости, составив и защитив свой бизнес-план, каждый житель края может получить субсидию на открытие своего дела в сумме 58 600 рублей [7]. В крае реализуется ряд успешных проектов, таких как «Семья для пожилого», «Самообеспечение», которые нацелены на снижение бедности.

Огромный вклад в развитие человеческого потенциала вносит образование. Основной целью развития системы образования с 2008г. стало обеспечение системных преобразований через интеграцию национальных программ и региональных проектов. В рамках программы «Пермский край – найди себя здесь» работают «Новые образовательные центры» единственные в России. Осуществляется развитие дистанционного образования, развивается система высшего образования. Бюджет Пермского края активно поддерживает ведущих представителей вузов. С 2009 г. осуществляются ежемесячные выплаты докторам наук, работающим в ВУЗах на должностях профессорско-преподавательского состава в размере до 30 тыс. рублей. С 2010 г. выпускники, набравшие 225 баллов по 3 ЕГЭ и поступившие в Пермские государственные ВУЗы, получают ежемесячные дополнительные стипендии [8, с. 42–58]. Также в Пермском крае выплачиваются именные стипендии студентам, ведущим активную научную деятельность, участвующим в конференциях, победителям олимпиад. Новая для края от-

расль – разработка и внедрение инноваций. Поэтому в ПНИПУ в 2010 г. была создана новая специальность – управление инновационными проектами.

Таким образом, законодательная и исполнительная власть региона работают для того, чтобы Пермский край стал территорией успеха и успешных людей. В настоящее время уже можно подвести некоторые итоги: рождаемость достигла самого высокого уровня за 20 лет, снизилась смертность в трудоспособном возрасте, выросла ожидаемая продолжительность жизни, снизился уровень миграции, миграционный прирост составил более 2 тысяч человек. Город Пермь снова стал «городом – миллионником».

Список литературы

1. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://permstat.gks.ru/default.aspx> (дата обращения 28.01.2013).
2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.gks.ru> (дата обращения 28.01.2013).
3. О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей: Закон от 29 февраля 2012 года № 5-ПК (В редакции от 28.08.2012 № 79-ПК) // СПС «Право.ру».
4. Об утверждении порядка предоставления за счет средств бюджета города Перми пособий семьям, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 5 лет, не посещающих образовательные учреждения, реализующие общеобразовательные программы дошкольного образования, финансирование которых осуществляется за счет средств бюджетов любых уровней: Постановление Администрации города Перми от 28 декабря 2012 г. № 996 // СПС «Право.ру».
5. Об утверждении долгосрочной целевой программы «Привлечение и закрепление медицинских кадров в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения Пермского края на 2013-2015 годы»: Постановление Правительства Пермского края от 30 ноября 2012 года № 1376-П // СПС «Право.ру».
6. Пермский региональный центр. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://vzyatkam-net.perm.ru/projects/?pid=8> (дата обращения 28.01.2013)
7. Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2011 году: Постановление Правительства Пермского края от 28.01.2011г. № 37-П // СПС «Право.ру».
8. Доклад о развитии человеческого потенциала в Пермском крае. / Под ред. С.Н. Бобылева. Пермь: НП «Профессиональный интерес», 2010. 126 с.
9. National Human Development Report 2011 for the Russian Federation / Edited by Prof. Alexander Auzan and Prof. Sergey Bobylev. M.: UNDP in Russia, 2011.